

Reactie op rapport IG&J van mei 2023

Punt 2.3 registreren medicatie en medicatieveiligheid

Pollywood werkt met aftekenlijsten welke door de apotheek worden meegeleverd met de baxter rollen en voldoet daarmee aan het gestelde in de "Handreiking Medicatiebeleid Gehandicaptenzorg" van het VGN versie juli 2020

Punt 2.4 Wat moet beter

Dossiervoering op orde

Pollywood heeft met hulp van medewerkers van Zilliz het programma geïmplementeerd en heeft via twee trainingen voldoende kennis opgedaan om het programma verder aan te passen aan de specifieke eisen binnen Pollywood, interne trainingen zorgen voor kennis overdracht naar alle collega's

Deskundigheid personeel laten aansluiten op de zorgbehoefte

De gedragsdeskundige van Pollywood heeft van alle bewoners begeleidingsplannen opgesteld in december 2022 is dit afgerond en is zij bezig gegaan met uitleg en ondersteuning van haar plannen intussen is een externe deskundige van het CCE gevraagd te kijken of de ondersteuning die Pollywood levert aan de genoemde client voldoet en wat er kan worden veranderd.

De inspectie was verwonderd over het wonen van deze client en een woonunit echter deze woonunit is betaald door het zorgkantoor en meneer woonde op zijn vorige locatie op dezelfde wijze.

Implementeren van WZD

Vier medewerkers hebben de training WZD doorlopen en het stappenplan WZD wordt gebruikt bij elke vraag.

VOG

Alle medewerkers van Pollywood beschikken over een geldige VOG en voorafgaande aan het aanstellen van medewerkers toetsen wij door middel van de Vergewis Plicht of er bezwaren zijn om de persoon aan te stellen

Registreren en leren van incidenten

Binnen Pollywood wordt gebruik gemaakt Incident Meldings Formulieren elke verstoring hoe klein dan ook wordt beschreven en besproken met de orthopedagoog om te bekijken of de aanpak juist was/is en wat er ter voorkoming voor stappen genomen kunnen worden

Persoonsgerichte Zorg

Dit blijft een punt van aandacht en wordt in het team regelmatig besproken